

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РСО-АЛАНИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ВЛАДИКАВКАЗСКИЙ ТОРГОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

ПРИНЯТО
на заседании педагогического совета

Протокол №1
от 02 сентября 2019г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ «ВТЭТ»

02 сентября 2019г.



В.Г. Абиев

Программа развития
государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Владикавказский торгово-экономический техникум»
на 2019-2022 годы

г. Владикавказ 2019

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ГБПОУ «ВТЭТ»

Наименование организации	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Владикавказский торгово-экономический техникум»
Тактическая цель развития организации, достижению которой способствует Программа	Создание современной системы подготовки кадров, способной: - обеспечивать подготовку квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов среднего звена в соответствии с потребностями экономики и общества; - гибко реагировать на социально - экономические изменения; - предоставлять широкие возможности для различных категорий населения в приобретении необходимых профессиональных квалификаций.
Цель Программы	Развитие конкурентных преимуществ ГБПОУ «ВТЭТ» как образовательной организации для обеспечения востребованного и качественного среднего и дополнительного профессионального образования в профессиональном образовательном пространстве
Задачи Программы	1. обновление и модернизация материально-технической базы ГБПОУ «ВТЭТ» для подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям СПО; 2. внедрение современных технологий обучения при реализации основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных образовательных программ (программное обеспечение учебного процесса); 3. обеспечение подготовки специалистов среднего звена в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, в том числе стандартами Ворлдскиллс Россия; 4. повышение профессионального уровня педагогических работников (преподавателей, мастеров производственного обучения и др.) по наиболее перспективным и востребованным профессиям в системе СПО на основе лучших отечественных и международных практик и методик подготовки.
Сроки реализации Программы	2019 – 2022 гг.
Краткая характеристика программных мероприятий	1. Модернизация нормативно-методической базы ГБПОУ «ВТЭТ» 2. Модернизация материально-технической базы ГБПОУ «ВТЭТ» 3. Повышение эффективности подготовки специалистов и рабочих кадров высокой квалификации в соответствии с требованиями современной экономики и регионального рынка труда 4. Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций 5. Развитие кадрового потенциала ГБПОУ «ВТЭТ»
Адрес размещения Программы в сети Интернет	www.vtet.ru

2. СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ ГБПОУ «ВТЭТ», ЕГО ХАРАКТЕРИСТИКА

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Владикавказский торгово-экономический техникум» (ГБПОУ «ВТЭТ») реализует основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, а также программы дополнительного профессионального образования и профессиональной подготовки в соответствии с лицензией на право осуществление образовательной деятельности.

22.11.2017 г. ГБПОУ «ВТЭТ» на основании предложения Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания внесён в Национальный реестр лучших образовательных учреждений России – 2017.

ГБПОУ «ВТЭТ» получил Сертификат ООО «НИИ «СТАТЭКСПЕРТ», г. Санкт-Петербург на использование логотипа Национального конкурса «Лучшие техникумы РФ – 2016» и Почётную грамоту за высокую профессиональную подготовку студентов.

ГБПОУ «ВТЭТ» реализует программы:

№ п/п	Код	Наименование профессии, специальности	Квалификация
ППКРС			
1.	19.01.04	Пекарь	пекарь, кондитер
ППССЗ			
1.	19.02.10	Технология продукции общественного питания	техник-технолог
2.	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)	бухгалтер
3.	38.02.04	Коммерция (по отраслям)	менеджер по продажам
4.	38.02.05	Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	товаровед-эксперт
5.	40.02.01	Право и организация социального обеспечения	юрист
6.	43.02.10	Туризм	специалист по туризму
7.	43.02.14	Гостиничное дело	специалист по гостеприимству

8.	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	специалист по поварскому и кондитерскому делу
----	----------	-------------------------------	---

В ГБПОУ «ВТЭТ» создан и успешно работает Ресурсный центр, на базе которого проводится профессиональная подготовка и переподготовка граждан.

Социальное партнёрство

ГБПОУ «ВТЭТ» постоянно взаимодействует с Комитетом Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения. Учитывая потребности рынка труда, ГБПОУ «ВТЭТ» подписал партнёрское соглашение с Отраслевым межрегиональным ресурсным центром развития профессиональных квалификаций в сфере сервиса и туризма г. Пятигорск.

Постоянными стратегическими партнерами ГБПОУ «ВТЭТ» в практической подготовке обучающихся являются такие предприятия, как ООО «Премьер-Крю», ООО «Торговый дом «Бавария», ООО «Омега» («Деликат»), ООО «Меркада», ГМ «Владикавказ» («Магнит»), ООО «Торгово-промышленное предприятие №1», ООО «Гастрономъ», ООО «Торговый дом «Закарпатье», ООО «Водоходъ» (г. Москва), ООО «СЭВЭР», гостиница «АМРАН» и др.

Заключены договора о сотрудничестве и совместной деятельности с ФГБОУ ВО «Московский государственный университет пищевых производств» (12.10.2017 г.), ФГБОУ ВПО «Горский государственный аграрный университет», Северо-Осетинским региональным отделением Общероссийской общественной организации «Деловая Россия» (01.09.2017г.), Северо-Западным районным отделением Международного общественного движения «Высший совет осетин» (01.09.2017 г.) и Комитетом женщин Международного общественного движения «Высший совет осетин» (01.09.2017 г.). Подписано соглашение о социальном партнёрстве с ГКОУ Детский дом «Хуры тын» (25.06.2017 г.).

Особое значение имеют договора о сотрудничестве с государственным казенным общеобразовательным учреждением «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Надежда» и государственным казенным общеобразовательным учреждением «Общеобразовательная школа-интернат среднего общего образования г. Владикавказ», в рамках которого проводится профориентационная работа с обучающимися. Реализация проекта позволит осуществлять подготовку школьников к участию в чемпионатах «JuniorSkills» и «Абилимпикс».

Особое значение для ГБПОУ «ВТЭТ» имеет участие в чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), где обучающиеся всегда показывают высокие результаты. В феврале 2017 г. обучающиеся ГБПОУ «ВТЭТ» заняли первые места в четырех компетенциях, так же как и в ноябре 2017 г. В 2017 году ГБПОУ «ВТЭТ» впервые принял участие в Региональном чемпионате профессионального мастерства для людей с инвалидностью «Абилимпикс-2017», в котором обучающиеся ГБПОУ «ВТЭТ» заняли два призовых места.

По результатам Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Республики Северная Осетия-Алания-2018 обучающиеся ГБПОУ «ВТЭТ» прошли серьёзный отбор, справились с высокой конкуренцией и стали победителями в 4 компетенциях («Выпечка осетинских пирогов», «Хлебопечение», «Поварское дело», «Кондитерское дело»). Также был подготовлен учащийся средней школы Акоев Хетаг для участия в JuniorSkills, который занял первое место в компетенции «Поварское дело».

Преподаватели ГБПОУ «ВТЭТ» прошли курсы «Эксперт демонстрационного экзамена» по вышеназванным компетенциям «Кондитерское дело», «Поварское дело», «Хлебопечение», «Выпечка осетинских пирогов». В ГБПОУ «ВТЭТ» имеется один

сертифицированный эксперт (компетенция «Хлебопечение») Кобаидзе Элина Тенгизовна.

3. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

Цель:

- создание конкурентоспособной системы техникума, обеспечивающей подготовку кадров по востребованным профессиям ТОП-50.

Задачи:

- подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров на основе современных стандартов и передовых технологий;
- обновление содержания образовательных программ в соответствии с требованиями профессиональных стандартов;
- создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ (формирование эффективного образовательного пространства, реализация программ совместно с работодателями);
- развитие кадрового потенциала с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»;
- расширение перечня специальностей и профессий, востребованных на рынке труда, в том числе из списка наиболее перспективных и востребованных (ТОП-50);
- развитие инфраструктуры техникума через расширение и поиск новых механизмов сотрудничества с ведущими предприятиями сферы услуг РСО-Алания, профессиональными образовательными организациями региона, высшими учебными заведениями и учреждениями общего образования;
- внедрение новых методов и средств реализации образовательного процесса, в том числе организацию и проведение демонстрационного экзамена;
- модернизация материально-технической базы ГБПОУ «ВТЭТ» в соответствии с ФГОС, регламентами Ворлдскиллс Россия (в том числе

создание современных мастерских по компетенциям «Поварское дело», «Администрирование отеля», «Бухгалтерский учет», «Кондитерское дело», «Туризм»);

- внедрение в учебный процесс нового оборудования, а также виртуальных практикумов для формирования профессиональных компетенций обучающихся по востребованным и перспективным специальностям;.

Развитие в ГБПОУ «ВТЭТ» должно достигаться путем формирования современной инфраструктуры и материально-технической базы, кадрового потенциала с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО.

4. МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ГБПОУ «ВТЭТ»

Реализация всех мероприятий Программы развития направлена на комплексный подход к решению задач, объединяющих педагогический состав, студентов и работодателей, и формирование во внешней среде имиджа ГБПОУ «ВТЭТ» как практической и образовательной площадки по профессиональному образованию. Реализация поставленных задач осуществляется посредством планомерной работы всех подразделений ГБПОУ «ВТЭТ». Развитие техникума по данным направлениям предполагает выполнение ряда мероприятий, ранжированных по степени важности, упорядоченных по срокам исполнения и обеспеченных необходимыми ресурсами.

Комплекс таких мероприятий и составляет Программу развития на период с 2019 по 2022 года.

Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы ГБПОУ «ВТЭТ»

Основные направления:

1. Совершенствование учебно-методического сопровождения реализации образовательных программ СПО.

2. Корректировка программы сетевого взаимодействия, расширение форм сотрудничества с работодателями и социальными партнерами.

Ожидаемые результаты:

- готовность управленческой команды и педагогических работников ГБПОУ «ВТЭТ» к внедрению современных моделей управления, обеспечивающих качество подготовки специалистов и квалифицированных рабочих, служащих в соответствии с мировыми стандартами и передовыми технологиями;

- создание творческих групп преподавателей, работодателей и сетевых партнеров по совместной разработке образовательных программ, программно-методической документации по профессиям и специальностям из перечня наиболее востребованных и перспективных профессий и специальностей (ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН) и с учетом методик WorldSkills Russia;

- формирование банка учебных программ по всем профессиям и специальностям в соответствии с ФГОС СПО третьего поколения, на основе системно-деятельностного подхода, а также с учетом требований к компетенциям специалистов, предъявляемых работодателями;

- покупка и внедрение в учебный процесс электронных учебных пособий, виртуальных практикумов и тренажеров.

Механизмы реализации:

- создание рабочих групп по разработке основной образовательной программы по профессиям/специальностям, программно-методической документации по профессиям и специальностям из перечня наиболее востребованных и перспективных профессий и специальностей (ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН) и с учетом методик WorldSkills Russia;

- расширение числа работодателей и сетевых партнеров, участвующих в процессе разработки вариативной части учебных программ и создании

условий, обеспечивающих возможность качественной реализации разработанных образовательных программ в соответствии с существующими требованиями и стандартами по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН;

- экспертиза разработанных учебно-методических пособий.

Показатели результативности:

- положительная динамика качественных показателей реализации образовательных программ по профессиям и специальностям из списков ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН;

- увеличение годового количества разработанных учебно-методических пособий в соответствии с требованиями образовательных стандартов, в том числе количества методических материалов по сопровождению образовательного процесса с учетом методик WorldSkills Russia;

- увеличение количества профессий и специальностей, обеспеченных электронным контентом;

- расширение научно-методических контактов, как с профессиональными образовательными организациями, так и с организациями высшего образования по совместному решению проблем модернизации непрерывного профессионального образования, совершенствованию профессионального образования.

Мероприятие 2:

Модернизация материально-технической базы ГБПОУ «ВТЭТ»

Основные направления:

1. Приведение всей инфраструктуры ГБПОУ «ВТЭТ» в соответствие с требованиями санитарии и гигиены, пожарной безопасности, экологии, дизайна, охраны труда и здоровья, а также создание условий для отдыха студентов и выпускников.

2. Развитие материально-технической базы ГБПОУ «ВТЭТ», обеспечивающее повышение профессиональной и личной творческой активности студентов и сотрудников.

3. Совершенствование материально-технической базы с целью обеспечения выполнения образовательных программ по новым специальностям и профессиям в соответствии с ФГОС СПО Топ-50 с учетом потребностей рынка труда и перспективами развития экономики края.

Ожидаемые результаты:

1. обновление материально-технической базы ГБПОУ «ВТЭТ»;
2. пополнение библиотечного фонда ГБПОУ «ВТЭТ» печатными и электронными ресурсами.

Механизмы реализации:

- совершенствование и развитие учебно-лабораторной и учебно-производственной базы для реализации образовательных программ;
- осуществление научных исследований и опытно-экспериментальных работ совместно с предприятиями республики;
- приобретение печатных и электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия).

Показатели результативности:

- увеличение количества единиц современного оборудования;
- увеличение доли экземпляров печатных и электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), изданных за последние 5 лет.

Мероприятие 3:

- **Повышение эффективности подготовки специалистов и рабочих кадров высокой квалификации в соответствии с требованиями современной экономики и регионального рынка труда**

Создание современной, эффективной системы среднего профессионального образования является приоритетной задачей.

Государственная политика в сфере среднего профессионального образования направлена на создание необходимых условий для подготовки рабочих кадров и специалистов, востребованных на рынке труда, с учетом изменений, происходящих в российской экономике, в том числе региональной, перехода к инновационным технологиям, инженерии знаний. В связи с этим разработка и реализация государственной политики этого уровня образования осуществляется в тесном взаимодействии с промышленными предприятиями и организациями, представителями работодателей.

Современный уровень развития производства требует новых подходов к подготовке квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена, в том числе с учетом мирового опыта. Внедрение новых инновационных технологий в различные отрасли производства требует развития материальной базы ГБПОУ «ВТЭТ», использования ресурсов предприятий и организаций города, в том числе для проведения практических занятий. Высокое качество подготовки специалистов, ориентированное на компетентностный подход, является одним из показателей, определяющих успешность ГБПОУ «ВТЭТ» и региональной системы СПО в целом. В процессе динамичных изменений содержания образования традиционно сложившиеся формы и методы контроля качества подготовки специалистов СПО уже не способны в полной мере выполнять возложенные на них задачи и требуют новых подходов и переосмысления.

Развитие системы среднего профессионального образования с учетом меняющихся роли, места и функций рабочих кадров, специалистов тормозится отдельными проблемами: недостаточным качеством методического сопровождения подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена; «слабым» кадровым потенциалом профессиональных образовательных организаций, выражающимся в недостатке преподавателей, имеющих опыт работы,

опирающейся на реализацию современных производственных технологий; устареванием материально-технической базы профессиональных образовательных организаций; объективными причинами недостаточного уровня обеспечения качества условий реализации образовательных программ; отсутствием современных механизмов оценки качества профессиональной подготовки и результатов освоения образовательных программ СПО.

Именно решение обозначенных проблем обеспечивает повышение качества подготовки кадров СПО, его соответствие передовым технологиям и мировым стандартам.

Основные направления:

1. Модернизация организации образовательного процесса подготовки кадров.
2. Обеспечение качества условий и результатов подготовки кадров.

Модернизация организации образовательного процесса подготовки кадров

Ожидаемые результаты:

- разработка и внедрение информационно-программного обеспечения образовательного процесса.

Механизмы реализации:

создание единого образовательного пространства Техникума и базового предприятия с разработкой соответствующих нормативных документов.

Показатели результативности:

- увеличение удельного веса преподавателей-производственников, участвующих в процессе подготовки специалистов, в общей численности преподавателей;
- увеличение количества разработанных и приобретенных специальных программных продуктов, внедренных в образовательный процесс.

Обеспечение качества условий и результатов подготовки кадров

Ожидаемые результаты:

- реализация государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена по профессиям и специальностям, в том числе с учетом конкурсных заданий профессионального мастерства WorldSkills Russia;
- увеличение количества студентов-участников олимпиад, конкурсов профессионального мастерства различных уровней, чемпионатов «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia.

Механизмы реализации:

- определение базовых предприятий для проведения государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена по профессиям и специальностям Техникума с учетом конкурсных заданий конкурсов профессионального мастерства WorldSkills Russia;
- создание экспертных групп для разработки заданий для проведения государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена по профессиям и специальностям Техникума с учетом конкурсных заданий конкурсов профессионального мастерства WorldSkills Russia;
- модернизация методического сопровождения государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена с учетом конкурсных заданий конкурсов профессионального мастерства WorldSkills Russia;
- разработка и реализация программ подготовки участников к чемпионатам WorldSkills Russia, олимпиадам, конкурсам профессионального мастерства.

Показатели результативности:

- увеличение удельного веса выпускников, обучавшихся по программам СПО, получивших оценки «хорошо» и «отлично» по

результатам защиты выпускных квалификационных работ, в общей численности выпускников;

- увеличение удельного веса победителей и призеров чемпионатов WorldSkills Russia, олимпиад, конкурсов профессионального мастерства в общей численности участников.

Мероприятие 4: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций

Основные направления:

1. Развитие гражданско-патриотических качеств личности будущих специалистов.
2. Профилактика правонарушений и преступлений среди обучающихся.
3. Развитие военно-прикладных видов спорта, обеспечивающих допризывную подготовку.
4. Развитие духовно-нравственных качеств личности будущих специалистов.
5. Развитие студенческого самоуправления, молодежного добровольчества.

Развитие гражданско-патриотических качеств личности будущих специалистов

Ожидаемые результаты:

- формирование имиджа техникума;
- формирование качества личности, которые характеризуют связь личности;
- общества: гражданственность, патриотизм, толерантность, политическая культура, социальная активность, свобода, коллективизм, общественно-политическая культура;

- формирование уважительного отношения к традициям, образу жизни, нормам взаимоотношений.

Механизмы реализации:

- участие обучающихся в культурно-массовых мероприятиях, посвященных памятным историческим датам;
- реализация просветительских и иных программ, направленных на укрепление социального, межнационального и межконфессионального согласия в молодежной среде;
- проведение и участие гражданско-правовых акциях.

Показатели результативности:

- увеличение удельного веса численности студентов, активно принимающих участие в патриотических и культурно-массовых мероприятиях, в общей численности обучающихся;
- увеличение удельного веса численности студентов, вовлеченных в реализацию программ гражданско-патриотического воспитания, в общей численности обучающихся.

Профилактика правонарушений и преступлений среди обучающихся

Ожидаемые результаты:

- формирование у обучающихся отношения к жизни и здоровью как к главной ценности человека;
- снижение стремления к табакокурению, профилактика алкоголизма, исключение употребления наркотиков;
- соответствие уровня правовой культуры и общей культуры поведения предъявляемым требованиям;
- развитие социальной активности и гражданской ответственности несовершеннолетних посредством профилактики отклонений в поведении несовершеннолетних;
- формирование навыков саморегуляции у обучающихся;

- контроль вопросов реализации прав несовершеннолетних, находящихся в социально-опасном положении, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

Механизмы реализации:

- формирование навыков социального поведения обучающихся;
- разработка эффективных мер профилактики правонарушений на основе мониторинга правонарушений среди студентов;
- проведение социально-психологической диагностики обучающихся;
- обеспечение защиты прав и законных интересов обучающихся.

Показатели результативности:

- положительная динамика уровня социализации личности, в том числе наличие у обучающегося опыта социальной и межкультурной коммуникации;
- увеличение количества мероприятий, имеющих профилактическую направленность.

**Развитие духовно-нравственных качеств личности
будущих специалистов**

Ожидаемые результаты:

- организованная и целенаправленная деятельность преподавателей, родителей, направленная на формирование высших нравственных ценностей у обучающихся, а также качеств патриота и защитника Родины
- формирование качества личности как нравственность, эстетический вкус, доброта, положительные моральные, коллективистские, волевые качества.
- формирование представлений о духовных ценностях народов России, об истории развития и взаимодействия национальных культур;
- формирование нравственно устойчивой цельной личности, обладающей такими моральными качествами, как добросовестность, честность, коллективизм, соблюдение правил поведения, уважение к старшему поколению.

Механизмы реализации:

- внедрение программ духовно-нравственного развития;
- работа секций и клубов по интересам;
- проведение акций и мероприятий духовно-нравственной направленности.

Показатели результативности:

- увеличение удельного веса численности студентов, являющихся активными участниками проводимых акций и мероприятий духовно-нравственной направленности, в общей обучающихся;
- увеличение удельного веса численности студентов с устойчивым позитивным отношением к созданию и сохранению семьи, в общей численности обучающихся;
- увеличение удельного веса волонтеров в общей численности обучающихся.
- повышение уровня воспитанности.

Развитие студенческого самоуправления, молодежного добровольчества

Ожидаемые результаты:

- инициативная, самостоятельная и ответственная деятельность обучающихся по решению жизненно важных вопросов по организации обучения, быта, досуга;
- формирование у обучающихся ответственного и творческого отношения к учёбе,
- общественной деятельности и производительному общественно-полезному труду;
- воспитание у обучающихся чувства ответственности за свой техникум, уважения к российским законам, нормам нравственности и правилам внутреннего распорядка;

- формирование интереса к самоуправленческой деятельности, к освоению лидерских умений и навыков, возрастание числа членов студенческого актива с развитыми мотивами участия в самоуправлении.

Механизмы реализации:

- пропаганда волонтерской деятельности;
- выявление и продвижение талантливых обучающихся;
- вовлечение студентов в систему студенческого самоуправления;
- развитие спектра студенческих сообществ для решения значимых для них проблем;
- формирование у обучающихся навыков администрирования, самопрезентации;
- поиск и внедрение эффективных форм инициативного включения обучающихся в социально значимую деятельность;
- обучение лидеров волонтерского движения;
- формирование (обновление) нормативно-правовой базы, регламентирующей волонтерскую деятельность в техникуме.

Показатели результативности:

- систематичность участия представителей студенческого сообщества в решении вопросов, связанных с деятельностью техникума;
- увеличение удельного веса численности студентов, активно принимающих участие в студенческом самоуправлении, молодежном добровольчестве
- увеличение количества мероприятий различной направленности, инициированных, подготовленных и проведенных студентами под руководством студенческого актива;
- увеличение количества акций, мероприятий социально-значимой направленности.

Мероприятие 5. Развитие кадрового потенциала Техникума

Основные направления:

1. Организация индивидуальной работы педагогов по самообразованию.
2. Повышения квалификации и переподготовка педагогических работников.
3. Формирование и развитие резерва кадров.
4. Создание системы стимулирования и мотивации педагогических работников ГБПОУ «ВТЭТ».

Ожидаемые результаты:

- соответствие профессиональной деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения требованиям профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования»;
- оказание методической поддержки преподавателям и мастерам производственного обучения в их профессиональной деятельности;
- готовность управленческой команды ГБПОУ «ВТЭТ» к внедрению современных моделей управления, обеспечивающих качество подготовки специалистов и квалифицированных рабочих, служащих в соответствии с мировыми стандартами и передовыми технологиями;
- наличие работников, прошедших повышение квалификации по Топ-50; наличие преподавателей, прошедших подготовку по методикам WorldSkills Russia;
- наличие преподавателей, имеющих сертификаты экспертов WorldSkills Russia;
- формирование дополнительной педагогической квалификации преподавателей из числа специалистов реального сектора экономики;

- участие преподавателей и мастеров производственного обучения в конкурсах профессионального мастерства.

Механизмы реализации:

- организация и проведение педагогической диагностики;
- проведение семинаров-практикумов, панельных дискуссий и круглых столов по вопросам профессиональной деятельности преподавателей;
- анализ результатов мониторинга профессиональной деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения на соответствие требованиям Профессионального стандарта;
- организация повышения квалификации работников по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям, в том числе в Межрегиональных центрах компетенций;
- повышение квалификации преподавателей по реализации методик WorldSkills Russia в учебном процессе;
- стажировка и обучение экспертов WorldSkills Russia из числа преподавателей и мастеров производственного обучения;
- повышение квалификации педагогических кадров, в том числе посредством организации стажировок в организациях реального сектора экономики, отраслевых ресурсных центрах, стажировочных площадках;
- повышение квалификации посредством использования общедоступных информационных ресурсов;
- внедрение дистанционных технологий в организацию индивидуального процесса повышения педагогической квалификации преподавателей по индивидуальным программам;
- проведение мероприятий по обобщению и распространению передового педагогического опыта, публикации в научно-методических изданиях;
- ведение мониторинга потребности в педагогических кадрах.

Показатели результативности:

- увеличение удельного веса преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в инновационной деятельности ГБПОУ «ВТЭТ», в общей численности преподавателей и мастеров производственного обучения;
- увеличение удельного веса численности преподавателей с опытом работы в соответствующей профессиональной области не менее 3 лет в общей численности преподавателей;
- увеличение удельного веса преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в семинарах-практикумах, панельных дискуссиях, круглых столах и т.п. по вопросам профессиональной деятельности, в общей численности преподавателей и мастеров производственного обучения;
- увеличение количества преподавателей, имеющих сертификат эксперта WorldSkills Russia;
- увеличение удельного веса преподавателей и мастеров производственного обучения, обеспечивающих результативное участие студентов в олимпиадном движении, в конкурсах профессионального мастерства и иных конкурсах, в общей численности преподавателей и мастеров производственного обучения;
- освоение преподавателями и мастерами производственного обучения дополнительных программ повышения квалификации/программ профессиональной переподготовки / программ стажировок;
- увеличение количества работников, освоивших программы повышения квалификации по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям;
- увеличение годового количества публикаций в интернет-ресурсах преподавателей и мастеров производственного обучения с целью обобщения их педагогического опыта.